**ИЗВЕШТАЈ О РЕЗУЛТАТАTИMA АНКЕТА О МИШЉЕЊУ ПОСЛОДАВАЦА О КВАЛИТЕТУ И КОПЕТЕНЦИЈАМА СВРШЕНИХ СТУДЕНАТА**

**ОАС ПРАВО**

Анкетирањем су обухваћени пословни партнери код којих су запослени наши студенти, инстиуције са којима имамо споразум о спровођењу стручне праксе као и фирме у којима су студенти запослени а које су се одазвали нашем позиву да попуне анкету. Анкета је спровођена од септембра до новембра 2020, 2021 и 2022. године.

Дипломирани студенти који су запослени одазвали су се позиву да учествују у анкети о мишљену рада факултета и копетенција и однели су анкете својим послодавцима. У 2020. години одазвала су се 23 послодавца код којих су запослени дипломирани студенти овог студијског програма, у 2021. години анкету је попунило 19 послодаваца, а у 2022. години позиву се одазвао 21 послодавац код којих су запослени дипломирани студенти ОАС Право. Испитаници су замољени да на скали од 1 до 5 оцене стручна знања и компетенције наших студента.

**Табела: Статистички извештај о мишљењу послодаваца о квалитету и компетенцијама свршених студената 2020. године**

|  |  |
| --- | --- |
| **ПИТАЊА**  | **Просечна оцена** |
| Којом оценом бисте оценили спремност запосленог за посао који обавља | 4,48 |
| Како оцењујете компетентност запосленог | 4,39 |
| Којом оценом бисте оценили мотивисаност запосленог | 4,65 |
| Којом оценом бисте оценили ефикасност запосленог | 4,22 |
| Како оцењујете придржавање времена рада: | 4,91  |
| Како оцењујете комуникационе вештине: | 4,26 |
| Којом оценом бисте оценили укупан ниво знања и вештина запосленог | 4,52 |

**Табела: Статистички извештај о мишљењу послодаваца о квалитету и компетенцијама свршених студената 2021. године**

|  |  |
| --- | --- |
| **ПИТАЊА**  | **Просечна оцена** |
| Којом оценом бисте оценили спремност запосленог за посао који обавља | 4,53 |
| Како оцењујете компетентност запосленог | 4,42 |
| Којом оценом бисте оценили мотивисаност запосленог | 4,68 |
| Којом оценом бисте оценили ефикасност запосленог | 4,32 |
| Како оцењујете придржавање времена рада: | 4,91 |
| Како оцењујете комуникационе вештине: | 4, 26 |
| Којом оценом бисте оценили укупан ниво знања и вештина запосленог | 4,53 |

**Табела: Статистички извештај о мишљењу послодаваца о квалитету и компетенцијама свршених студената 2022. године**

|  |  |
| --- | --- |
| **ПИТАЊА**  | **Просечна оцена** |
| Којом оценом бисте оценили спремност запосленог за посао који обавља | 4,57 |
| Како оцењујете компетентност запосленог | 4,43 |
| Којом оценом бисте оценили мотивисаност запосленог | 4,67 |
| Којом оценом бисте оценили ефикасност запосленог | 4,33 |
| Како оцењујете придржавање времена рада: | 4,91 |
| Како оцењујете комуникационе вештине: | 4,29 |
| Којом оценом бисте оценили укупан ниво знања и вештина запосленог | 4,57 |

Судећи према оценама задовољства послодаваца о стручном знању, компетенцијама и спремности за рад наших студента, које су готово све изнад 4.4, може се закључити да студије на Факултету обезбеђују више него задовољавајуће исходе учења који су применљиви у пракси.

Једнако добром, али нешто нижом просечном оценом (око 4,3), оцењене су комуникационе вештине дипломираних студената. Тренд показује повећање комуникационих вештина у посматраном периоду од три године, али се може закључити да овде има простора за побољшање, кроз студентске обуке за развијање комуникацијских вештина.